



Bewerbungsinformationen

Wir freuen uns, dass unsere Stellenanzeige Ihr Interesse geweckt hat. Um die Bewerbung für Sie und uns einfacher zu gestalten, haben wir im Folgenden einige Hinweise hierzu zusammengefasst.

Sollten Sie Fragen zu einzelnen Kriterien oder dem Bewerbungsablauf haben, kontaktieren Sie uns entweder per E-Mail an jobs@redteam-pentesting.de oder per Telefon unter +49 241 510081-0. Ebenso können Sie uns gerne anrufen, falls Sie unsicher sind, ob die ausgeschriebene Stelle zu Ihnen passen würde.

Hinweise zur Arbeit als Penetrationstester bei RedTeam Pentesting

Im Rahmen Ihrer Arbeit als Penetrationstester kommen Sie immer wieder mit vertraulichen Daten in Kontakt. Genauso wie unsere Kunden uns großes Vertrauen entgegenbringen, müssen wir Ihnen gleiches Vertrauen entgegenbringen können. Aus diesem Grund überprüfen wir unsere Bewerber in verschiedenen Stufen sehr genau. Ein einwandfreies Führungszeugnis gehört darum unter anderem zu den absolut notwendigen Voraussetzungen. Im weiteren Verlauf des Bewerbungsprozesses sollten Sie damit rechnen, dass wir Sie und Ihre Angaben genauer überprüfen.

Generelle Arbeitsweise

Die Mitarbeiter von RedTeam Pentesting benutzen in der täglichen Arbeit primär Linux. Selbstverständlich werden in Penetrationstests auch Windows- und andere Systeme untersucht. Generell sollte also die Arbeit mit unterschiedlichen Betriebssystemen kein Problem für Sie darstellen. Die Dokumentation eines Penetrationstest in Form eines Testberichts wird vollständig mit LaTeX realisiert. In den Tests werden zudem sehr häufig Exploits sowie kleinere Skripte, etwa zur Automatisierung mancher Aufgaben, selbst geschrieben. Sie sollten deshalb in der Lage sein, kleinere Programme entwickeln zu können.

Benötigte Unterlagen für die Bewerbung

Die von Ihnen eingereichten Unterlagen helfen uns, einen ersten Eindruck von Ihnen sowie Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten zu erhalten. Daneben ist es für uns wichtig, Ihre Motivation für Ihre Bewerbung zu erkennen und zu sehen, wie Sie sich von Ihren Mitbewerbern absetzen. Sofern Sie Defizite bei einzelnen Bewerbungskriterien bei sich vermuten, so ist dies nicht unbedingt ein Ausschlusskriterium. Wichtig ist jedoch, dass Sie uns diese offen kommunizieren. Genauso möchten wir von Ihnen wissen, in welchem Bereich Sie sich als besonders qualifiziert einschätzen. Sofern Sie Zweifel haben, ob eine Bewerbung bei uns Sinn für Sie ergibt, können Sie uns gerne vorab kontaktieren.





Wir erwarten von Ihnen eine Bewerbung im üblichen Umfang. Diese sollte insbesondere folgende Informationen und Unterlagen enthalten:

Strukturiertes Anschreiben Das Anschreiben ist der zunächst wichtigste Teil Ihrer Bewerbung. Erläutern Sie darum, warum Sie der geeignete Kandidat für die ausgeschriebene Stelle sind. Uns interessiert Ihr bisheriger Werdegang, welche Aktivitäten, zum Beispiel in Ihrer Freizeit, Sie besonders qualifizieren und welche generellen Anknüpfungspunkte es bei Ihnen zur IT-Sicherheit gibt. Vielleicht haben Sie schon einmal einen Vortrag zum Thema IT-Sicherheit gehalten, an einem Capture-the-Flag-Wettbewerb teilgenommen oder beteiligen sich in ihrer Freizeit an einem Projekt im Bereich der IT-Sicherheit? Erläutern Sie uns zudem, was Sie motiviert, für RedTeam Pentesting arbeiten zu wollen.

Da unsere Stellen in der Regel kein festes Einstellungsdatum beinhalten, nennen Sie bitte auch das frühestmögliche Datum, zu welchem Sie die Stelle antreten können.

Auch wenn wir bereits eine gewisse Vorstellung von Ihrem späteren Gehalt haben, möchten wir Sie bitten, bereits bei Ihrer Bewerbung eine Gehaltsvorstellung zu äußern. Dies dient weniger einem direkten Festlegen Ihres Gehalts, als vielmehr einem Abgleich Ihrer und unserer Vorstellungen.

Teilen Sie uns auch bitte mit, bis zu welchem Grad wir Ihre Bewerbung über das übliche rechtliche Maß hinaus vertraulich behandeln sollen und ob wir Ihre früheren Arbeitgeber gegebenenfalls kontaktieren dürfen.

Das Anschreiben sollte ein bis zwei DIN-A4-Seiten nicht überschreiten.

Vollständiger Lebenslauf Zu Ihrem lückenlosen Lebenslauf gehören auch Ihre letzten Zeugnisse. Bitte legen Sie Arbeitszeugnisse, Schulzeugnisse und sonstige Nachweise Ihrer Qualifikationen bei, sofern Sie denken, dass diese uns bei Ihrer Beurteilung helfen.

Führungszeugnis Sofern Sie bereits ein (polizeiliches) Führungszeugnis besitzen, welches nicht älter als sechs Monate ist, würden wir uns über eine Kopie freuen. Andernfalls genügt uns zu diesem Zeitpunkt eine Erklärung, dass Ihr Führungszeugnis ohne Einträge ist. In diesem Fall werden wir im Laufe des weiteren Bewerbungsprozesses ein entsprechendes Zeugnis von Ihnen nachfordern.

Ablauf des Bewerbungsprozesses

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail als PDF-Dokument an die Adresse jobs@redteam-pentesting.de. Einen GPG-Key, um Ihre Unterlagen verschlüsselt zu senden, finden Sie unter:

<https://www.redteam-pentesting.de/gpg/RedTeam-Pentesting-GPG-All-Keys.asc>





Sofern Sie uns Unterlagen in Papierform zukommen lassen wollen, senden Sie diese an:

RedTeam Pentesting GmbH
Personalabteilung
Dennewartstr. 25-27
52068 Aachen

Nachdem Ihre Unterlagen bei uns eingegangen sind, erhalten Sie zeitnah eine kurze Bestätigung per E-Mail. Anschließend erhalten Sie entweder eine Einladung zu einem Telefoninterview oder eine Rückmeldung, dass wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen konnten. Sollten Sie für längere Zeit nichts von uns hören, können Sie sich jederzeit gerne per E-Mail über den Stand Ihrer Bewerbung informieren. Sollten Sie uns im Rahmen des Telefoninterviews überzeugen, laden wir Sie im nächsten Schritt zu einem persönlichen Bewerbungsgespräch nach Aachen ein.

Besonderheiten für Traineestellen

Sofern Sie sich auf eine Traineeestelle bewerben, so ist das Ziel einer solchen Stelle immer die anschließende Festanstellung als Penetrationstester. Die Traineeestelle ermöglicht Ihnen, schon vor Abschluss Ihres Studiums Erfahrungen in diesem Bereich zu sammeln und anschließend nahtlos in den Beruf einzusteigen. Daher unterscheidet sich der grundsätzliche Ablauf der Bewerbung nicht von der Bewerbung für eine Vollzeitstelle.

